

**1 AN**
EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE**TAUX DE RÉUSSITE**
80 %**TAUX D'INSERTION**
94 %

Bachelor Chargé de recrutement

Titre RNCP de niveau 6 (Bac +3) reconnu par l'État - Code RNCP : 35767

Le rôle d'un chargé de recrutement est crucial dans le domaine des ressources humaines. En tant que professionnel spécialisé, il est responsable de l'identification, de la sélection et de l'intégration de nouveaux talents au sein de l'organisation. Ses missions englobent la compréhension des besoins en personnel, la rédaction et la diffusion d'offres d'emploi, la conduite d'entretiens, l'évaluation des compétences et des aptitudes des candidats, ainsi que la recommandation des candidats les plus qualifiés à l'entreprise.

Le chargé de recrutement joue un rôle essentiel dans la constitution d'équipes performantes et dans la croissance de l'entreprise. Il est également responsable de promouvoir une image positive de l'entreprise auprès des candidats potentiels.

Cette formation vous préparera à exceller dans ce rôle stratégique, en développant les compétences nécessaires pour recruter avec succès les meilleurs talents et contribuer à la réussite et à l'évolution de l'entreprise.

Métiers préparés

- > Chargé de recrutement
- > Responsable recrutement
- > Consultant recrutement

Admission

- > Être titulaire d'un titre de niveau 5 (Bac +2)
- > Satisfaire aux épreuves de sélection de l'établissement



Organisation

- > **Lieu de formation :** Clermont-Ferrand
- > **Durée et dates :** 1 an - 504 heures du 23 septembre 2024 au 10 juillet 2025
- > **Rythme d'alternance :** 3 jours de cours toutes les 2 semaines
- > **Modalités d'accès :** Sélection sur dossier + tests + entretien individuel
- > **Délivré par :** Sup de Vente et EKLYA
- > **Possibilité de valider le diplôme** par blocs de compétences
- > **Période d'inscriptions et de recrutement :** de décembre 2023 à septembre 2024
- > **Coût de la formation :** Aucun frais pédagogique n'est demandé aux alternants. La formation est financée par l'employeur et son OPCO.
Si vous êtes salarié, nous consulter : *nos blocs de formation sont éligibles au CPF. Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment, valable 5 ans.*



CCI Formation Puy-de-Dôme - ©Freepik - Ne pas jeter sur la voie publique

Suivez-nous !

www.cciformation63.com



Les «Plus» de l'école CCI Formation

Notre école dispose d'un vaste réseau d'entreprises partenaires, offrant aux étudiants de multiples opportunités d'alternance dans divers secteurs.

Notre équipe vous accompagnera dans la recherche de contrats en alternance, facilitant ainsi votre transition vers le monde professionnel.

Notre établissement favorise un environnement d'apprentissage de qualité grâce à des classes à effectif réduit, permettant une attention personnalisée de nos formateurs.

Vous bénéficierez d'un suivi individualisé de nos responsables formation tout au long de votre parcours, garantissant votre succès.

ÉVÉNEMENTS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

- > Journée d'intégration
- > Visites entreprises
- > Soirée tuteurs/alternants
- > Soirée de fin d'année
- > Cérémonie de remise de diplôme

✉ CONTACT

Isabelle GARANDEAU
Responsable formation

04 73 44 72 32

isabelle.garandeaupuy-de-dome.cci.fr

à partir d'avril 2024

Hall32

32 Rue du Clos Four
63100 Clermont-Ferrand

Programme

Gérer et accompagner les entreprises clientes

- > Mener une veille et identifier les impacts législatifs
- > Identifier, analyser et répondre aux besoins RH des entreprises
- > Constituer un portefeuille d'entreprises prospects et sélectionner les actions de prospection adaptées
- > Conduire des entretiens de prospection
- > Présenter l'offre commerciale
- > Suivre son activité commerciale

Élaborer et mettre en oeuvre le plan de sourcing

- > Définir la stratégie du sourcing
- > Élaborer le plan de sourcing
- > Développement des soft skills
- > Pré sélection des candidatures
- > Évaluer les compétences et conduire les entretiens de recrutement
- > Présenter les candidats aux entreprises et finaliser le recrutement

Gérer, suivre et développer l'employabilité des salariés

- > Gérer le dossier administratif à l'embauche
- > Assurer l'intégration et le suivi des candidats, QVT, RPS, télétravail
- > Maîtriser les étapes et les outils de la gestion de projet
- > Accompagner les salariés dans la sécurisation de leur parcours
- > Piloter et suivre l'activité des salariés



CCI Formation



CCI PUY-DE-DÔME
CLERMONT AUVERGNE MÉTROPOLE